

DEMANDE PREALABLE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Afin d'établir le contrat d'apprentissage, veuillez nous retourner ce document avant l'embauche du jeune.
Le contrat complété par nos services vous sera adressé pour signature.

RAPPEL : Le contrat d'apprentissage doit être signé au plus tard le jour de l'embauche du jeune.

EMPLOYEUR

NOM et PRENOM :
 Nom d'époux(se) :
 Raison sociale :
 Adresse de l'établissement d'exécution du contrat :
 Téléphone : Courriel :
 Activité : Nombre de salariés entreprise :
 N°SIRET : CODE NAF :
 ORGANISME où sont versées les cotisations Sécurité. Sociale : URSSAF... MSA...
 NOM et ADRESSE de la Caisse de retraite complémentaire de l'apprenti :
 Code
 CONVENTION COLLECTIVE Applicable : /IDCC.....

APPRENTI

NOM et PRENOM :
 Adresse :
 Tel : Sexe : Nationalité :
 Né(é) le Lieu : N° Sécurité Sociale :

Joindre copie carte d'identité

SITUATION PRECEDENTE (cocher la situation correspondante) :

- | | | |
|---|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1 - Scolarité | <input type="checkbox"/> 5 – Contrat de professionnalisation | <input type="checkbox"/> 9 – Personne à la recherche d'emploi inscrite ou non à Pole Emploi |
| <input type="checkbox"/> 2 – Dispositif initiation aux métiers (DIMA) | <input type="checkbox"/> 6 – Contrat aidés | <input type="checkbox"/> 10 – Inactif |
| <input type="checkbox"/> 3 – Etudiant | <input type="checkbox"/> 7 – Stagiaire de la formation professionnelle | <input type="checkbox"/> 11 – CIVIS |
| <input type="checkbox"/> 4 – Contrat apprentissage | <input type="checkbox"/> 8 – Salarié (y compris temporaire) | |

Dernier diplôme ou titre préparé :

Dernière classe/année suivie :

Intitulé du DIPLOME LE PLUS ELEVE **OBTENU** (à renseigner impérativement) :

Joindre impérativement copie du diplôme obtenu ou relevé des notes de l'examen (sauf Brevet des collèges)

TRAVAILLEUR HANDICAPE OUI NON en cours

SI L'APPRENTI EST MINEUR :

NOM ET PRENOM du père ou du Représentant légal :

ADRESSE Tél.

SI L'APPRENTI EST EMPLOYE PAR UN ASCENDANT :

NOM ET ADRESSE et N° de compte de l'organisme où est versé son salaire :

TUTEUR* :

Nom et Prénom du Maître d'Apprentissage Principal :
Qualification :
Date de Naissance
Expérience (en lien avec la formation préparée par l'apprenti) : Durée
Diplômes ou titres obtenus
Nombre d'apprentis et d'élèves de classe préparatoire à l'apprentissage suivis par le maître d'apprentissage :
Nombre de salariés en alternance, y compris en apprentissage suivis par le maître d'apprentissage.....

SI TUTORAT PARTAGE, NOM du 2^{ème} TUTEUR :

Qualification.....
Date Naissance.....
Expérience (en lien avec la formation préparée par l'apprenti) : Durée
Diplômes ou titres obtenus
Nombre d'apprentis et d'élèves de classe préparatoire à l'apprentissage suivis par le maître d'apprentissage :
Nombre de salariés en alternance, y compris en apprentissage suivis par le maître d'apprentissage.....

* Joindre impérativement les justificatifs pour les nouveaux formateurs :

- ✚ Copie des titres ou diplômes
- ✚ Certificats de travail, attestation d'emploi et ou K bis (selon les cas)

L'employeur atteste que le maître d'apprentissage répond à l'ensemble des critères d'éligibilité à cette fonction

DATES DU CONTRAT du.....au.....

DIPLOME PREPARE :

TRAVAIL SUR MACHINES DANGEREUSES OU EXPOSITION A DES RISQUES PARTICULIERS : OUI NON

NOM ET ADRESSE DU CFA :
.....

DUREE HEBDOMADAIRE de travail effectuée par l'apprenti :

MONTANT DU SALAIRE mensuel à l'embauche* SMIC : %
ou SMC : %

h
€
€

} Montant Obligatoire

L'employeur atteste disposer de l'ensemble des pièces justificatives nécessaires à l'enregistrement du contrat.

Fait à.....le

Signature de l'Employeur :

Responsabilité de l'entreprise :

Salaire :* Désormais, afin de nous permettre d'enregistrer votre contrat d'apprentissage, vous devez **impérativement** nous indiquer le montant du salaire mensuel à l'embauche **en euros** (et non en pourcentage) de votre futur(e) apprenti(e).

Pour le calcul, nous vous invitons à vous rapprocher de votre cabinet comptable.

L'indication du salaire engage la seule responsabilité de l'employeur. En effet, si en vertu de l'article R6224-1 du code du travail, la Chambre de Commerce et d'Industrie de Montauban et Tarn-et-Garonne examine le contrat d'apprentissage au regard des dispositions législatives et réglementaires qui le régissent afin d'informer, le cas échéant, l'employeur de l'état incomplet du dossier, en revanche, elle ne saurait être tenue responsable d'un défaut d'application de la législation du travail et des lois sociales dans la branche d'activité à laquelle se rattache l'entreprise.

Tuteur : Le tuteur doit être présent en permanence auprès de l'apprenti. En cas d'absence du tuteur, la CCI ne saurait être tenue responsable en cas de contrôle de la non application de ce critère.